# REGISTRE PUBLIC D'ACCESSIBILITÉ

# ERP DE 5ème CATEGORIE

# SG FORMATION

# Établissement : SG Formation
# Adresse : 45 Avenue de Valenciennes, 59400 CAMBRAI
# Type : Organisme de formation – ERP de 5e catégorie

**1. Présentation de l'établissement**

SG Formation est un organisme de formation professionnelle situé à Cambrai. Nous accueillons des publics adultes pour divers parcours de formation dans un environnement accessible, inclusif et respectueux des besoins de chacun. Nous accueillons moins de 15 personnes hebdomadaires et sur rendez-vous obligatoire (convocation).

**2. Niveau d'accessibilité de l'établissement**

L'établissement se situe **en rez-de-chaussée** et dispose des aménagements suivants pour les personnes en situation de handicap :

- **Rez-de-chaussée :**
  - Accès de plain-pied sans obstacle
  - Deux salles de formation accessibles (Salle Camargue et Salle Las Vegas)
  - Sanitaires accessibles
- **Étage : (Non accessible pour les PMR)**
  - Deux salles supplémentaires (Salle Manhattan & Salle Bora Bora)
  - Un sanitaire accessible
  - Accès à l'étage par escalier équipé d'une rampe de sécurité. L'accès à l'étage n'est pas possible aux personnes en fauteuil roulante ou ayant une mobilité réduite.

L'activité peut être adaptée au RDC selon les personnes dans le cas d'une personne en situation d'handicap. **Les formations prévues à l'étage peuvent être déplacées au rez-de-chaussée** si besoin. (Contacter notre référente handicap – Audrey GUIDEZ – 06.58.30.42.22).

**3. Référente handicap**

**Mme Audrey GUIDEZ**, gérante de l'organisme, est désignée comme **référente handicap**. Elle a suivi une formation spécifique à **l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap en Décembre 2024**.

Elle peut être contactée pour toute demande d'aménagement ou information complémentaire :

- Email : audrey@sg-formation.fr
- Téléphone : 06.58.30.42.22

**4. Pièces administratives**

- ✅ L'établissement est en conformité avec la réglementation ERP 5e catégorie.
- ✅ Engagement en faveur de l'accueil des personnes en situation de handicap.
- ✅ Attestation d'accessibilité établie pour SG FORMATION (Annexe 1)
- ✅ Plan des locaux SG FORMATION (Annexe 2)
- ✅ Certificat de formation de la référente handicap Audrey GUIDEZ (Annexe 3)

**5. Accessibilité des prestations**

Nos formations sont ouvertes à tous et peuvent être **adaptées en fonction des besoins des apprenants en situation de handicap**. Nous nous engageons à :

- Étudier chaque situation individuellement
- Adapter les contenus, supports ou rythmes si nécessaire
- Faciliter l'accès aux locaux et aux ressources pédagogiques

Toute demande d'adaptation est étudiée individuellement et fait l'objet d'un suivi écrit afin d'assurer la traçabilité et l'amélioration continue.

**6. Modalités de consultation du registre et information aux publics**

Les informations sur l'accessibilité de l'établissement et les modalités d'accueil des personnes en situation de handicap sont également disponibles sur notre site internet et dans le livret d'accueil remis aux stagiaires.

Ce registre est mis à disposition :

- **Sur place**, à l'accueil
- Sur demande

# Attestation d'accessibilité d'un Établissement Recevant du Public (ERP) de 5e catégorie

**Je soussigné** :
Nom et prénom : Mr HOURRIEZ André – SCI C&A
Qualité : Propriétaire de l'établissement

**Déclare que** l'établissement :

- Dénomination : SG FORMATION représenté par Mme GUIDEZ AUDREY
- Adresse : 45 AVENUE DE VALENCIENNES – 59400 CAMBRAI
- Activité exercée : Organisme de formation
- Relevant de la 5e catégorie d'ERP au sens de l'article R.123-19 du Code de la construction et de l'habitation,

**est conforme** aux règles d'accessibilité applicables aux personnes handicapées, prévues aux articles L.111-7 et R.111-19 et suivants du Code de la construction et de l'habitation, notamment concernant :

- L'accès et la circulation des personnes handicapées (moteur, visuel, auditif, cognitif)
- Les cheminements intérieurs et extérieurs
- Les sanitaires (le cas échéant)
- Les équipements et dispositifs de commande
- La signalétique

Cette conformité résulte :
☐ Soit d'une construction neuve réalisée selon les normes en vigueur
x Soit de travaux d'aménagement ou de mise en accessibilité achevés le 15 décembre 2023.
☐ Soit du fait que l'établissement était déjà conforme avant le 31 décembre 2014

**Fait pour servir et valoir ce que de droit.**

Fait à Cambrai, le 10 septembre 2025

Signature du propriétaire

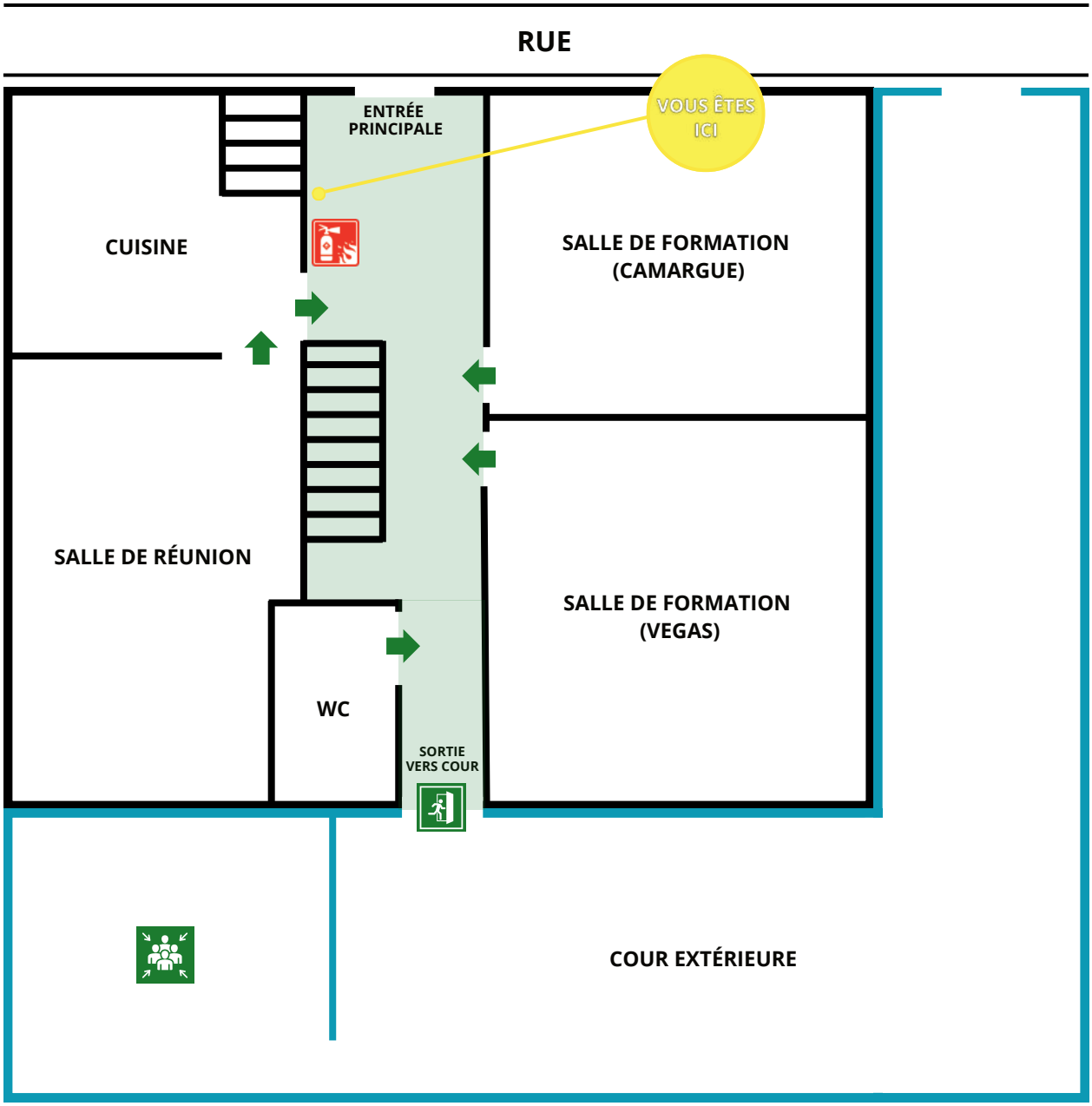
Fait le 10 Sept 2025 à Cambrai
André Hourriez
propriétaire.

(Pas de Tampon)

# PLAN D'INTERVENTION

## SG FORMATION

45 Avenue de Valenciennes
59400 CAMBRAI




## REZ-DE-CHAUSSÉE

**LÉGENDE**

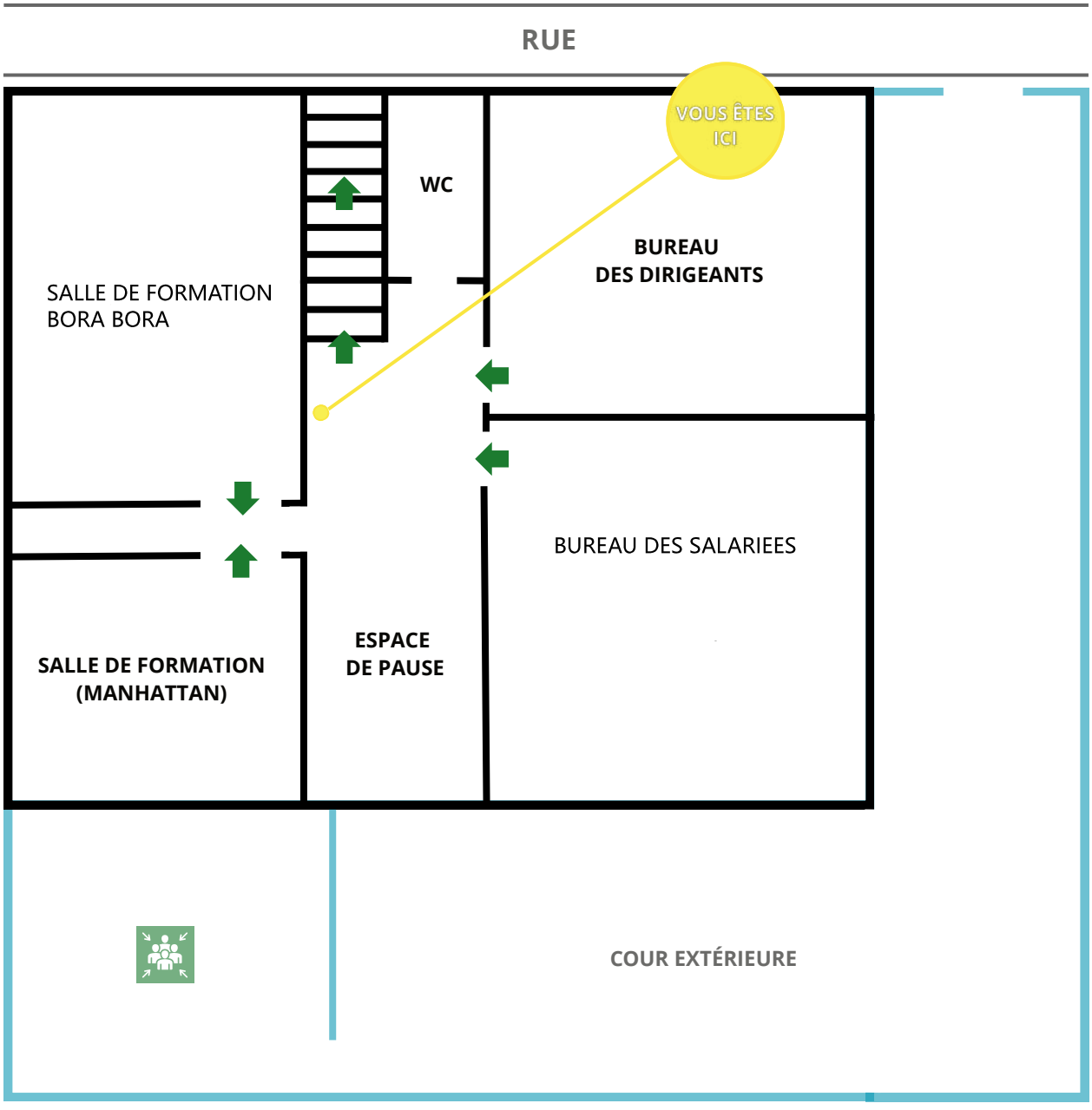
- Evacuation finale
- Point de rassemblement
- Cheminement d'évacuation
- Extincteur

**PRÉVENTION**

# PLAN D'INTERVENTION

## SG FORMATION

45 Avenue de Valenciennes
59400 CAMBRAI




## ÉTAGE

**LÉGENDE**

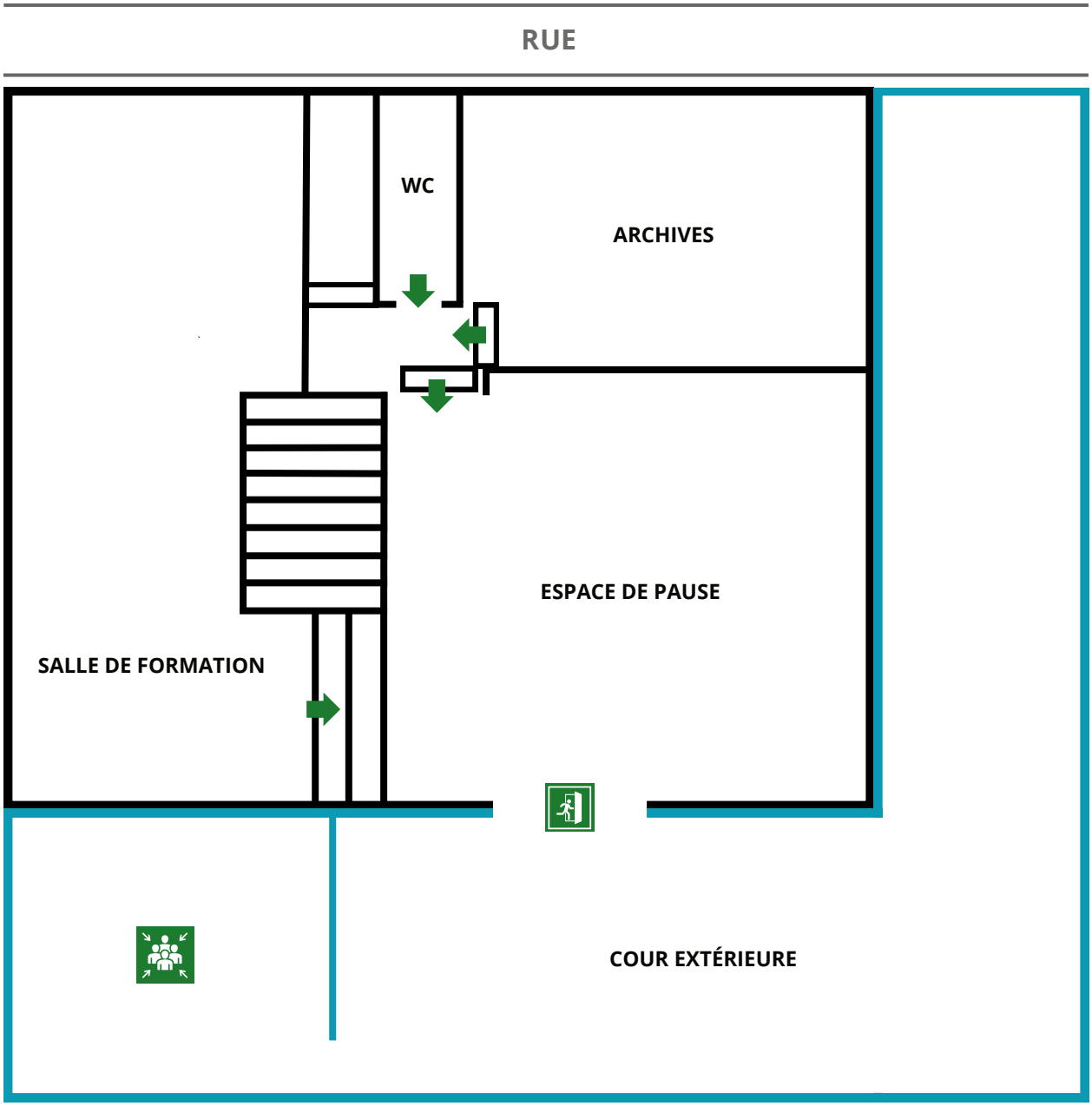
- Evacuation finale
- Point de rassemblement
- Cheminement d'évacuation
- Extincteur

**PRÉVENTION**

# PLAN D'INTERVENTION

## SG FORMATION

45 Avenue de Valenciennes
59400 CAMBRAI




## SOUS-SOL

**LÉGENDE**

- Evacuation finale
- Point de rassemblement
- Cheminement d'évacuation
- Extincteur

PRÉVENTION

**Raison sociale de l'organisme de formation** : INSTITUT KALLIOPE - ISEK
**Numéro de déclaration d'activité** : 11910732091

# ATTESTATION DE FIN DE FORMATION

Je soussigné(e), Mme DE LUCA Florence,
Représentant l'organisme de formation ci-dessus désigné atteste que **Madame Audrey GUIDEZ**

a suivi la formation suivante :

**Intitulé de l'action : DEVENIR REFERENT HANDICAP**

**Nature de l'action** *(articles L 6313-1, L6313-2, L6313-7 et Article L6313-7du Code du travail)* :

☐ **Action de formation : Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances**

**Objectif(s) :**

- Appréhender la notion de handicap au travail
- Le rôle du référent handicap
- L'accompagnement d'un salarié dans les démarches de reconnaissances du handicap
- La contribution financière handicap
- Cadre légal
- La mise en place d'une politique handicap
- Le processus de maintien dans l'emploi

**Date(s) : Le 02 Décembre 2024 inclus** .....

**Durée : 1 jour - 6 heures en distanciel**.....

**Lieu de la formation : ISEK – Plate-forme MS TEAMS** .....

**Intervenant(s) : Mme Fabienne BIENCOURT** .....

**Programme :**

1. Le rôle du référent handicap
2. Cadre légal
3. L'invalidité
4. L'inaptitude
5. Le maintien dans l'emploi
6. Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)
7. S'adapter aux différents handicaps
8. Réussir l'intégration
9. L'adaptation du poste de travail
10. La reconnaissance de qualité de travailleur handicapé (RQTH)
11. Mettre en place une politique handicap efficace
12. Les aides (finances, techniques)
13. Le dispositif handicap
14. L'approche du recrutement
15. Les relations avec les parties prenantes (médecin du travail…)
16. Sensibiliser et communiquer sur le handicap dans son organisation
17. La Déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) et son optimisation

**Fait en double exemplaire,**
**À EVRY, le 03 Décembre 2024**,

**Représentant de l'organisme de formation,**

***Fait pour valoir ce que de droit,***
***Mme F. DE LUCA – Directrice - Gérante ISEK***